



លក្ខខណ្ឌ:

អង្គការសីលការ កំពុងជ្រើសរើសអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក ចំនួន៥ ដើម្បីអនុវត្តគម្រោង “ជំរុញសេវាសាធារណៈឃុំ ពង្រឹងការចូលរួម និងលើកកម្ពស់យេនឌ័រ” ហៅកាត់ថា ខ្លួនប្រហាក់ប្រហែល (CLOSE-GAP) នៅក្នុង ខេត្តកំពង់ធំ កណ្តាល ត្បូងឃ្មុំ កំពង់ឆ្នាំង និងស្ទឹងត្រែង ទទួលបានការសហការពី ទីភ្នាក់ងារសហរដ្ឋអាមេរិកសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ (USAID) រយៈពេលចាប់ពី ថ្ងៃទី១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៨ ដល់ ថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២០។

I. គោលដៅ និងគោលបំណងនៃគម្រោង:

គោលដៅរួម:

លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងថ្នាក់សម្រេចចិត្ត នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសនៅថ្នាក់ឃុំ/សង្កាត់នៅក្នុងខេត្តគោលដៅចំនួនប្រាំ ដូចជា ខេត្តកណ្តាល ត្បូងឃ្មុំ កំពង់ធំ កំពង់ឆ្នាំង និងស្ទឹងត្រែង។

គោលបំណង:

- ១. ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាព គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារ ថ្នាក់ឃុំ (គ.ក.ន.ក) និងក្រុមយុវជន ទៅលើការដោះស្រាយបញ្ហាស្ត្រី និងកុមារ នៅក្នុងឃុំរបស់ពួកគេ។
- ២. ពង្រឹងបណ្តាញស្ត្រី និងពាំនាំសម្លេងស្ត្រីឱ្យបានលឺទៅដល់អ្នកធ្វើគោលនយោបាយ និងថ្នាក់ដឹកនាំនៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន ថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់តំបន់។
- ៣. ផ្តល់ជាវិធីសាស្ត្រ និងទិន្នន័យផ្សេងៗទៅលើការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ ដល់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងស្ថាប័នដែលធ្វើការទៅលើបញ្ហាស្ត្រី ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគោលនយោបាយថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទៅលើបញ្ហាស្ត្រី។

តួនាទីអង្គការ/សមាគម ដៃគូក្នុងស្រុកដែលត្រូវបានជ្រើសរើសមានតួនាទី:

អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុកនឹងត្រូវបានជ្រើសរើស ជាអង្គការដៃគូរបស់អង្គការសីលការ ដើម្បីលើកកម្ពស់ និងបង្កើនសមភាពយេនឌ័រ ក្នុងថ្នាក់សម្រេចចិត្ត ក្នុងឃុំចំនួន៥០ ស្រុកចំនួន១០ ខេត្តចំនួន៥។

១. ផ្តល់នូវចំណេះដឹង និងជំនាញបណ្តុះបណ្តាល ដល់គ.ក.ន.ក ទៅលើភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាងអ្នកតំណាងជាស្ត្រី របស់គ.ក.ន.ក នៅខេត្តគោលដៅរបស់ខ្លួន

២. សម្របសម្រួលរៀបចំ វេទិកាកិច្ចពិភាក្សាស្ត្រី នៅថ្នាក់ខេត្ត និងឃុំ/សង្កាត់ ដើម្បីប្រមូលកង្វះខាតក្នុងការផ្តល់សេវា និងកិច្ចប្រជុំជាមួយអ្នកផ្តល់សេវា

៣. ប្រមូល និងរៀបចំឯកសារអំពីមេរៀន និងការអនុវត្តជោគជ័យ ដោយភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗជាជំនួយដល់ស្ថាប័នក្នុងការរៀបចំនូវទស្សនកិច្ចសិក្សា និងសកម្មភាពផ្សេងៗទៀតដែលបានគ្រោងទុក

៤. រៀបចំសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំ ក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ថ្នាក់ខេត្ត ដោយរួមមានសមាជិកជំរុប ពីក្រុមប្រឹក្សាខេត្តជាស្ត្រី១រូប អភិបាលរងខេត្តជាស្ត្រី១រូប ក្រុមប្រឹក្សាស្រុកជាស្ត្រី២រូប អភិបាលរងស្រុកជាស្ត្រី២រូប មន្ត្រីពីមជ្ឈមណ្ឌលកសាងសមត្ថភាពថ្នាក់ខេត្ត១រូប និងមន្ត្រីតនាគាខេត្ត១រូប។ ក្រុមប្រឹក្សាយោបល់នេះ នឹងក្លាយជាធនធាន ក្នុងការចូលរួមលើកកម្ពស់ និងកសាងសមត្ថភាព គ.ក.ន.ក។ ដៃគូអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក នឹងរៀបចំការប្រជុំជាមួយនឹងក្រុមប្រឹក្សាយោបល់ថ្នាក់ខេត្ត ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងនូវដំណើរការ ក៏ដូចជាមេរៀនផ្សេងៗ ពីសកម្មភាពដែលបានធ្វើ។

៥. សម្របសម្រួលរៀបចំនូវដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សា ទៅកាន់ ទីតាំងគោលដៅ នៃ គ.ក.ន.ក (ទស្សនកិច្ចសិក្សា១ដងក្នុង១ខេត្តក្នុងប្រាំខេត្តចំនួន ២ដង សរុបដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សាចំនួន១០ដង)។ ដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សានេះនឹងត្រូវធ្វើឡើងរយៈពេល១ថ្ងៃពេញ ក្នុងមួយខេត្ត ក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំ ដោយធ្វើ១ដងក្នុង១ឆ្នាំ ដោយមានអ្នកចូលរួម៣៥នាក់ ពីខេត្តនីមួយៗ (សមាជិកគ.ក.ន.ក ៣០រូប បុគ្គលិកសីលការ១រូប ថ្នាក់ដឹកនាំស្ត្រី២រូប និង ដៃគូអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុក ចំនួន២រូប)។ ដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សានីមួយៗនឹងត្រូវរួមបញ្ចូល៖ (១) ការប្រជុំណែនាំមុនកម្មវិធី (២) ចុះមើលទីតាំងយ៉ាងតិច៣ទីតាំង (៣) រៀបចំវគ្គឆ្លុះបញ្ចាំង និងរៀបចំផែនការបន្ទាប់ពីដំណើរទស្សនកិច្ច។ គោលបំណងនៃដំណើរទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ គឺដើម្បីផ្តល់ឱកាសឱ្យសមាជិកគ.ក.ន.ក ជាពិសេសសមាជិកស្ត្រី ក្នុងការពិភាក្សា និងសិក្សាអំពីប្រសិទ្ធភាពតួនាទីរបស់ស្ត្រីក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន យល់ដឹងអំពីតួនាទីគ.ក.ន.ក គម្រួលពីឃុំ/សង្កាត់ផ្សេងៗ ក្នុងការរៀបចំផែនការ និងរៀបចំថវិកាមូលដ្ឋាន។

៦. ផ្តល់នូវការបង្វិកដល់សមាជិកគ.ក.ន.ក ជាពិសេសក្រុមប្រឹក្សាស្ត្រី ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាដែលពួកគេជួបប្រទះ ដូចជាការរៀបចំផែនការ ការទាញយកកញ្ចប់ថវិកា ការទូទាត់សំណង ផែនការវិនិយោគក្នុងស្រុក និងការតាមដាននិងរៀបចំផែនការនៃការចូលរួម ព្រមទាំង មានការបង្រៀនយ៉ាងហោចណាស់ ១០ដងក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំ នៅក្នុងឃុំ/សង្កាត់ចំនួន៥០ នៅក្នុងខេត្តគោលដៅចំនួនប្រាំ។

៧. រៀបចំសម្របសម្រួលវគ្គឆ្លុះបញ្ចាំងថ្នាក់ស្រុក (១ថ្ងៃ) ចំនួន៤ដង ក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំ ជាមួយ គ.ក.ន.កចំនួន១ជំរុប (៣រូបក្នុងមួយឃុំ តំបន់គោលដៅ) សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាយោបល់២រូប និង បុគ្គលិករបស់អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុកចំនួន០១រូប។ គោលបំណងនៃការប្រជុំនេះគឺដើម្បីពង្រឹងបណ្តាញ

សាមគ្គីភាព និងជំនាញបច្ចេកទេស របស់គ.ក.ន.ក ទៅលើការទាញយកកញ្ចប់ថវិកាយេនឌ័រ សម្រាប់ គណកម្មាធិការ និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

៨. រៀបចំនូវការប្រជុំឆ្លុះបញ្ចាំងជាមួយនឹងបុគ្គលិក អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុក ។ ការប្រជុំនេះនឹង រៀបចំដោយអ្នកសម្របសម្រួលរបស់អង្គការសីលការនៃគម្រោងខ្លួនស្រប ដើម្បីពិនិត្យមើលទៅលើការ អនុវត្តរបស់ អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុក ការដោះស្រាយបញ្ហា រៀបចំផែនការសម្រាប់ឆមាសបន្ទាប់ និងរៀបចំឯកសារទាក់ទងនឹង មេរៀន និងការអនុវត្តល្អៗ។

៩. ចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល ដែលរៀបចំដោយក្រុមបណ្តុះបណ្តាលពីអង្គ ការសីលការ។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលនឹងត្រូវរៀបចំឡើងចំនួន៣ថ្ងៃ ចំនួន៣ដង ដោយក្រុមប ណ្តុះបណ្តាលពីអង្គការសីលការ ដោយមានអ្នកចូលរួមចំនួន១៥នាក់ ក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនីមួយៗ។ មេរៀននៃការបណ្តុះបណ្តាលមានដូចជា វិមជ្ឈការលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ច្បាប់រដ្ឋបាល ឃុំ/សង្កាត់ យេនឌ័រក្នុងការរៀបចំផែនការ និងការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ការគ្រប់គ្រងគម្រោង និង ការ ពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃ។ បន្ទាប់ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនីមួយៗ អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុក នីមួយៗ របស់ខ្លួនស្រប នឹងរៀបចំផែនការសកម្មភាព ដើម្បីកសាងសមត្ថភាព និងគាំទ្រដល់គ.ក.ន.ក នៅថ្នាក់ឃុំ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ ផ្សេងៗនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១០. សហការជាមួយនឹងក្រុមការងាររបស់គម្រោង ខ្លួនស្របក្នុងការរៀបចំ វេទិកាថ្នាក់ឃុំ និងវេទិកា ថ្នាក់ខេត្ត នៅទីតាំងគោលដៅនីមួយៗ

- ខ្លួនស្រប នឹងគាំទ្រដល់ អង្គការ/សមាគមដៃគូក្នុងស្រុក នីមួយៗ នូវបុគ្គលិកចំនួន៣រូប: នាយិកា/ នាយកប្រតិបត្តិ (ក្រៅម៉ោង) បុគ្គលិកគម្រោងរបស់ ខ្លួនស្រប (ពេញម៉ោង) បុគ្គលិករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញ វត្ថុ (ក្រៅម៉ោង)។

II. លក្ខខណ្ឌជ្រើសរើស៖

- ១. ចុះបញ្ជីក្នុងក្រសួងមហាផ្ទៃ យ៉ាងតិចបីឆ្នាំ
- ២. ជឿថាសមភាពយេនឌ័រគឺជាមូលដ្ឋាននៃការអភិវឌ្ឍន៍ប្រទេស
- ៣. មានសមភាពយេនឌ័រជាបេសកកម្មមួយរបស់ស្ថាប័ន
- ៤. មានការអនុវត្តសកម្មភាពក្នុងតំបន់គោលដៅរបស់គម្រោងខ្លួនស្រប
- ៥. មានសមត្ថភាពទៅលើផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាល ក្នុងការគាំទ្រសកម្មភាពទាំងអស់នោះ
- ៦. មានភាពជាអ្នកដឹកនាំ
- ៧. មានឆន្ទៈ និងអាចចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួនបីដង និងកិច្ចប្រជុំឆ្លុះបញ្ចាំងប្រចាំត្រីមាស ដែលរៀបចំឡើងដោយអង្គការសីលការ

៨. មានកិច្ចការទំនាក់ទំនងជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងដៃគូអភិវឌ្ឍផ្សេងៗនៅក្នុងខេត្តគោលដៅ

៩. មានបទពិសោធន៍លើកិច្ចការវិមជ្ឈការនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា

III. ការដាក់ពាក្យ៖

១. លិខិតអមរបស់អង្គភាព ដែលបង្ហាញអំពីលក្ខណៈសម្បត្តិសមស្របទៅនឹងលក្ខខណ្ឌជ្រើសរើសខាងលើ

២. ព័ត៌មានទូទៅរបស់ស្ថាប័ន ដែលមានដូចជា ទស្សនៈវិស័យ បេសកកម្ម គោលដៅ សកម្មភាពក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំ រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ស្ថាប័ន របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឆ្នាំ ២០១៥ ២០១៦ និង ២០១៧

៣. ប្រវត្តិរបស់រង្វេបរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុរបស់ស្ថាប័ន

៤. លិខិតយោងចំនួនពីរ

សូមផ្ញើការដាក់ពាក្យទៅកាន់ silaka@silaka.org, reaseys@silaka.org ត្រឹមថ្ងៃទី ២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៨

ព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទងលេខទូរស័ព្ទ [017 933 336](tel:017933336) វីសារអេឡិចត្រូនិច reaseys@silaka.org

CLOSE-GAP Project



CLOSE-GAP Sub-Grantee Term of Reference

SILAKA is recruiting 5 local organizations in Kampong Thom, Kandal, Tbong Khmum, Kampong Chhnang, and Stung Treng for Commune Level Organized Service and Engagement Gender Advancement Project (CLOSE-GAP) under the funding support from USAID.

I. GOAL and objectives of CLOSE-GAP Project:

Overall goal:

Promote gender equality in decision making at sub national level by focusing on the commune level in five provinces (Kandal, Tbong Khmum, Kampong Thom, Kampong Chhnang, and Stung Treng) in Cambodia.

Specific Objectives:

1. To strengthen capacity of Commune Committee for Women and Children, CCWC, and youth groups to take leadership steps to advocate for their respective communities, particularly women and girls;
2. To strengthen networking and linkages of women in bringing the women's voice to be heard by policy makers and leaders of technical departments and ministries at the local, national and regional level;
3. To provide strategic and objective data for the implementation of the decentralization policy and guidance for other development partners and women activists to advocate for policy change at the national and sub-national level.

II. Purpose of LNP:

LNP are recruited and prepared to partner with SILAKA to promote women equality and empowerment in 50 communes, in 10 districts in 5 provinces to on the challenges in decision making in their communities and agencies and in national policies concerning women

Roles of LNP in the two years project are:

- 1) ensure coaching of knowledge and skills trained for CCWC to function with maximum leadership capacity and networking among women representative in the targeted CCWC;

CLOSE-GAP Project

- 2) facilitate the organizing of Women Dialogues Forums (WDF) at commune and provincial level women and girls to collect gap in services and in meeting with services providers;
- 3) collect and document lessons learned and best practices of key stakeholders; and
- 4) Support the organization of the study tour, and other activities as planned.

LNP are expected to conduct several activities not limited to the following:

- 1) Coordinates the formation and facilitate semester meeting of the Provincial Advisory Group (PAG), comprising 8 members (from 01 Women Provincial Councilor, 01 Women Provincial Deputy Governor, 2 Women District Councilors, 02 Women District Deputy Governor, 01 Provincial Capacity Building Center, 01 Provincial Treasury). The advisory group will be the resource persons, engaging in capacity building and empowerment of the CCWC. The LNP will convene semester meeting with PAG to reflect the progress and lesson learn from the activities.
- 2) Facilitates exchange visits of targeted CCWC (1 visit per province x 5 provinces x 1times, a total of 10 exchange visits). There will be one 1-day visits per province for 2 years (once a year), with approximately 35 participants each province (30 CCWC members, 1 SILAKA staff, 2 women leaders and 2 LNP). Each visit should include: (i) briefing session with all participants before the visit; (ii) visits at least three different sites; and (iii) reflection and planning for implementation session after the visit. The purpose of the visit is to provide key members of CCWC, particularly women with an opportunity to discuss and learn about effective women's leadership roles in local economic development, functioning of CCWC, local planning and accounting from other role model Commune/Sangkat in Cambodia;
- 3) Provides on-site coaching/mentoring to members of CCWC, especially female councilors to simultaneously address their routine issues, concerning planning, budget access, reimbursement settlement, Commune Investment Plan and participatory planning/monitoring. It is expected that each commune will have at least 10 times coaching for two years in the 50 commune/Sangkat in the five targeted provinces; and
- 4) Facilitates semester 01-day district reflection and refresher (DRR) meeting with CCWC. 4 times per district for 2 years will be organized with CCWC's participation (18 participants) from 3 per commune in all targeted Commune/Sangkat, 02 Advisory Group members and 01 LNP staff. The main purpose of the meeting is to strengthen networking, solidarity and technical skills of CCWC, concerning gender budget access for their committees and stakeholders.
- 5) Implement semester reflection and refresher meetings with LNP staff. The meeting will be organized quarterly by SILAKA Coordinator of CLOSE-GAP to review the implementation of LNP, solve problem, plan for the next semester, and document lesson-learned and best practices.
- 6) Actively participate in TOT provided by SILAKA training team. Three 3-day TOT will be organized by SILAKA's training team with approximately 15 participants per TOT.

CLOSE-GAP Project

The training's topics include, but not limited to: Democratic Decentralization in Cambodia; Commune/Sangkat administration law; Gender in Local Development and Planning; and Project Management and M&E. After each training session, each LNP, in coordination with CLOSE-GAP will plan activities to build capacity and support CCWC at the commune level and other stakeholders at sub-national;

- 7) Jointly coordinate with CLOSE-GAP project team in organizing Semester Joint Commune Forum and Provincial Forum in each target area;
- 8) Each LNP are supported to the deployment at least three staffs: 01part-time Executive Director, 01 CLOSE-GAP full time Project Officer and 01part time Amin and Finance Officer.

Qualification of the Local Organization:

1. Legally registered with MOI at least 3 years;
2. Believes in gender equality as a foundation for development of the country;
3. Has one of the organization mission in gender equality;
4. Active in CLOSE GAP the targeted provinces;
5. Has proven capacity in financial, administration in supporting the activities;
6. Has leadership within their sphere of operation;
7. Willing and available in attending 3 trainings and quarterly reflection sessions organized by SILAKA;
8. Has working relationship with local authorities and other development partners in the provinces;
9. Has experiences working on decentralization in Cambodia.

Application:

Initial application: Interested organization should send letter of interest to SILAKA including:

1. Cover letter, explaining the qualification to the above points.
2. Organization background information (vision, mission, goal, and list of activities for the past 3 years, organization structure, financial report for 2015, 2016, 2017)
3. CV of leadership and finance officer of the organization; and
4. Two letter of references.

Send it to <SILAKA@silaka.org> by September 20, 2018

For detail information please contact by phone number: **017 933 336** or Email address: silaka@silaka.org.