

Technical Working Group on Gender- TWG-G

Presented by: Mrs. Thida Khus

គោលបំណង TWG-G

ពង្រឹងបរិយាកាស សម្រាប់លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ និងបង្កើន
ភាពអង្គអាចដល់ស្ត្រីនៅកម្ពុជា

1. សម្របសម្រួល និងធ្វើឲ្យដំណើរការ**ការរៀបចំ អនុវត្ត និងតាមដាន**៖
គោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រជាពិសេសគោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រ
ខ្មែរ និងនារីរតនៈទី៤ ដោយប្រើប្រាស់អភិក្រមតាមកម្មវិធី ។
2. **បង្កើនគុណភាព និងបរិមាណ នៃធនធានមនុស្ស និងហិរញ្ញវត្ថុ** សម្រាប់
សមភាពយេនឌ័រ ពីរដ្ឋ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ (ODA) ។
3. ពង្រឹងការណែនាំ សម្រាប់**ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន**
(GMAGs/GMAPs) និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
4. ពង្រីកយុទ្ធសាស្ត្រនៃការងារយេនឌ័រ ក្រោម**ក្របខណ្ឌជាតិ និងអន្តរជាតិ**
(SDGs, Beijing Declaration and Platform for Action, CEDAW, CSW, JMIs)
5. ពង្រឹង**ភាពជាដៃគូពហុភាគី** (ជាពិសេសជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងឯកជន)

អភិក្រមទូទាំងកម្មវិធីដើម្បីសម្រេចសមភាពយេនឌ័រ

តាមរយៈ ក្រម
ការងារតូច

- កិច្ចការពារផ្លូវច្បាប់
សម្រាប់ស្ត្រីនិងកុមារី
- សេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ស្ត្រី
- ស្ត្រីក្នុងថ្នាក់ធ្វើសេចក្តី
សម្រេច

កម្មវិធីដែលដឹកនាំដោយ
ក្រសួងវិស័យ

- អប់រំសម្រាប់ស្ត្រី និង
ក្មេងស្រី
- សុខភាពស្ត្រី និងក្មេង
ស្រី

តាមរយៈការក្រសួងវិស័យ និង
ក្រុមចម្រុះវិស័យ

កម្មវិធីអន្តរវិស័យ
របស់រាជរដ្ឋាភិបាល

- កម្មវិធីវិមជ្ឈការនិង
វិស័យមជ្ឈការ
- រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសា
ធារណៈ
- បម្រែបម្រួលអាកាស
ធាតុនិងអាកាសធាតុ
បៃតង

អភិវឌ្ឍស្ថាប័ន និងសមត្ថភាព ក្នុងការអនុវត្តអភិក្រមតាម
កម្មវិធីដើម្បីសមភាពយេនឌ័រ

វិធីសាស្ត្រថ្មី ស្ថាប័នីយកម្ម គោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រ

1. ពង្រឹង**យន្តការជាន់ខ្ពស់ ក្នុងការតាមដាន**៖ TWG-G និង CNCW
2. ធ្វើឲ្យស៊ីចង្វាក់គ្នានៃ**ក្របខណ្ឌតាមដាន**៖ SDGs, JMIs, របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ ក្នុងការអនុវត្តនូវតួនាទី៖ទី៤ ផែនការសកម្មភាពអំពើហិង្សាលើស្ត្រី និងក្រុមប្រឹក្សាជាតិកម្ពុជាដើម្បីស្ត្រី ។
3. បង្កើន**គុណភាព និងបរិមាណហិរញ្ញវត្ថុ** សម្រាប់យេនឌ័រ៖ជាតិ និង ODA។
4. ពង្រឹង**យន្តការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រតាមវិស័យ** (GMAGs) និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
5. កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងក្រសួងកិច្ចការនារី ជាមួយក្រសួងជ្រើសរើស ក្នុង**ការអនុវត្តវិធានការជាតិ** អនុវត្តគោលនយោបាយសមភាពយេនឌ័រ ។
6. ពង្រឹង**មុខងាររបស់ MoWA ក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួល និងប្រឹក្សាយោបល៖**
 - តម្លើងមុខងាររបស់លេខាធិការដ្ឋាន TWG-G
 - គាំទ្រដល់យន្តការសម្របសម្រួលផ្ទៃក្នុងក្រសួង
 - គាំទ្របច្ចេកទេស ពិភពវិធីថ្មី របស់ក្រសួង ដែលគាំទ្រមូលនិធិដោយ Sida និងដៃគូផ្សេងទៀត

សមាជិកភាព TWG-G

- **ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ៖**

- ប្រធាន ឬតំណាង ក្រុមការងារយេនឌ័រ

- **ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍៖**

- អ្នកដែលមានសិទ្ធិក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេច (តំណាងស្ថានទូត ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ភ្នាក់ងារអង្គការសហប្រជាជាតិ)
- មន្ត្រីបង្គោលយេនឌ័រ (អ្នកអង្កេត)
- កម្មវិធីជាក់លាក់សម្រាប់យេនឌ័រ មកពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ត្រូវមានតំណាង ក្នុងក្រុមការងារតូច ឬក្រុមការងារចម្រុះតាមវិស័យ)

- **សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន៖**

- តំណាងនៃបណ្តាញ (សិទ្ធិសម្រេច និងសម្លេង ក្នុងនាមបណ្តាញរបស់ខ្លួន
- អង្គការដែលជាក់លាក់លើការងារយេនឌ័រ មានតំណាងនៅក្នុងក្រុមការងារតូច ឬក្រុមការងារចម្រុះតាមវិស័យ)

គួរពិនិត្យរបស់លេខាធិការដ្ឋាន និងសហសម្របសម្រួល គឺជាភារកិច្ចសហការ ជាមួយនឹងសមាជិកនៃ TWG-G ក្រុមការងារតូច។

Civil Society Working Group on Gender-CCWG

- Main objectives is to coordinate and consolidate input among CSOs especially women organization/network and common stand in response directly to Technical Working Group on Gender of Ministry of Women Affairs.

High Level Political Forum on Sustainable Development 2017

“Eradicating poverty and promoting prosperity in a changing world”

10th -19th July 2017, New York



Goals Focus:

- **Goal 1.** End poverty in all its forms everywhere
 - **Goal 2.** End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
 - **Goal 3.** Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages
 - **Goal 5.** Achieve gender equality and empower all women and girls
 - **Goal 9.** Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation
 - **Goal 14.** Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development
-
- ❖ 43 countries have volunteered to present their national voluntary reviews to the HLPF
 - ❖ Outcome of meeting is **Ministerial Declaration**

Why Gender is cross cutting issue in all goals?

- Women rights is human rights
- SDGs theme is No One Left Behind



SPOTLIGHT ON

INTIMATE PARTNER VIOLENCE

Intimate partner violence against women and girls is widespread across the globe. In the most extreme cases, it can lead to death. Social norms and widespread impunity for perpetrators are key challenges fueling this type of violence.

1 IN 5 **WOMEN AND GIRLS** aged 15-49, reported experiencing physical and/or sexual violence by an intimate partner within a 12-month period.*

WOMEN
47%

MEN
6%

Homicide victims worldwide intentionally killed by an intimate partner or family member**

49 **COUNTRIES** have no laws specifically protecting women from domestic violence.



37 **COUNTRIES** exempt rape perpetrators from prosecution if they are married to or subsequently marry the victim.



* Data are latest available (2005-2016) for women and girls aged 15 to 49, across 87 countries. ** Based on 2012 or latest year estimates from 52 countries. Sources: Progress towards the Sustainable Development Goals (E/2017/66); Data on laws is based on a review of 189 countries and territories from Women Business and the Law Database, 2016.



SPOTLIGHT ON

GENDER DATA GAP

Data on the varying factors that impact women and girls is largely missing. This lack of data makes it harder to accurately identify, analyze and monitor the separate needs and vulnerabilities of women, girls, men and boys and develop effective evidence based policies and solutions.

Only
13%
of countries
dedicate a budget
to gender statistics.

Only
15%
of countries have
legislation that
mandates specialized
gender-based
surveys.

Only
41%
of countries
regularly produce
violence against
women data.

OUR RESPONSE: MAKING EVERY WOMAN AND GIRL COUNT

Through our flagship programme, Making Every Women and Girl Count, UN Women aims to bring about a radical shift in how gender statistics are created, used and promoted at the global, regional and national levels.

Working together with governments, civil society, academia and other international agencies, the programme will support efforts to increase the availability of data on gender equality and women's rights in order to inform policy and decision-making.



SPOTLIGHT ON

WOMEN IN LEADERSHIP

Women remain underrepresented in leadership and management level positions in the public and private sectors. While quotas have been implemented to boost women's participation in politics and corporate boards, parity is far from reality.

Politics

Proportion of women in national parliaments (single or lower house) globally

2000

13.2%

2017

23.4%

39%

of countries worldwide have used some form of quota system to increase women's representation in politics.

Management

LESS THAN

1/3

of senior- and middle-management positions are held by women.*



47%

of world business leaders say they are in favor of gender quotas on corporate boards.

*Based on data for 68 countries from 2009 to 2015. Sources: Inter-Parliamentary Union (IPU), www.ipu.org; ILO, 2017; International Business Report, 2015.



SPOTLIGHT ON

HARMFUL PRACTICES

Women and girls are subject to various forms of harmful practices, including child marriage and female genital mutilation (FGM). Despite progress, child marriage and FGM remain unacceptably high.

FGM AT LEAST 200 MILLION

women and girls have undergone FGM.*

HAS THERE BEEN PROGRESS?

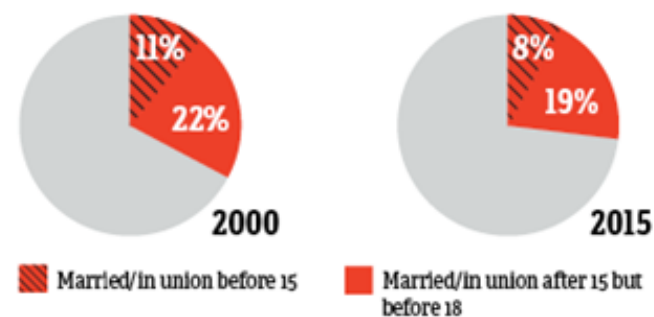
Over the last three decades, FGM rates have declined by 30 per cent, but progress is not universal and the pace of decline is uneven. Population growth will result in even more women and girls undergoing FGM, if current trends continue.

Child Marriage OVER 750 MILLION

women and girls alive today were married before their 18th birthday.

HAS THERE BEEN PROGRESS?

Proportion of women between 20 and 24 years of age who were married or in union before ages 15 and 18 (percentage)**



*Based on latest available data from 30 countries. **Based on data for 120 countries. Sources: Progress towards the Sustainable Development Goals (E/2017/66); UNICEF global databases, 2016.

What are the main Challenges?

- Economic growth not pro-green
- Fast tracking institutional development could compromise peace and stability
- Pose tremendous constraint on limited quantifying capacity since it's not focus only the number but also the quantity of human resources. Today situation, there are less people acknowledge about SDGs and its localization.
- Remain a large number of people categorized as near poor
- Lack of coordination among stakeholders remain weak

Statistical capacity of Cambodia to compile the SDG indicators

Goals	Number of assessed indicators	Current statistical capacity (number and %)		Goals	Number of assessed indicators	Current statistical capacity (number and %)
1	10	3 (30%)		10	5	1 (20%)
2	8	4 (50%)		11	8	1 (13%)
3	21	9 (43%)		12	3	0 (0%)
4	8	0 (0%)		13	2	1 (50%)
5	12	4 (33%)		14	3	1 (33%)
6	5	1 (20%)		15	7	1 (14%)
7	4	1 (25%)		16	18	2 (11%)
8	15	3 (20%)		17	15	12 (80%)
9	7	2 (29%)		All	151	46 (30%)

But What are beyond these challenges?

❖ **Privatization**

❖ **Patriarchy and fundamentalisms**

Thanks for your attention 😊